



COMUNE DI CASOLA IN LUNIGIANA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

CAP. 54014 PROVINCIA DI MASSA CARRARA

Tel 0585/90013 Fax 0585/90150 www.comune.casola-in-lunigiana.ms.it

email: comune.casola@lunigiana.ms.it - pec: comune.casolainlunigiana@postacert.toscana.it

DECRETO SINDACALE N. 8 DEL 01/04/2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA FINANZIARIA A DECORRERE DAL 01/04/2023 FINO AL 31/07/2024

IL SINDACO

Visto l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Sevizi; attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dallo Statuto e dei Regolamenti comunali e provinciali;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 stipulato in data 16/11/2022 e in particolare il TITOLO III ORDINAMENTO PROFESSIONALE;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 13.05.2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione Regolamento Valutazione P.O.", con la quale veniva approvato il nuovo regolamento area delle posizioni organizzative, disciplinante il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni, ed istituite n. 3 posizioni organizzative all'interno della dotazione organica di questo Comune, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 13 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 27/03/2023 ad oggetto "Ridefinizione Dei Profili Professionali Del Comune Di Casola In Lunigiana, In Applicazione Del Titolo III Del Ccnl 16 Novembre 2022 Del Comparto Funzioni Locali"

ATTESO che il CCNL funzioni locali 2019/2021 che al Titolo III, introduce la disciplina del nuovo ordinamento professionale ed al capo II (artt. 16 e seguenti) regola gli incarichi di Elevata Qualificazione in sostituzione delle precedenti Posizioni Organizzative, quali: *"posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.*

Tali posizioni richiedono: responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti [...]”(art. 16 CCNL 2019/2021 funzioni locali);

Richiamato il decreto sindacale n.2 del 23.01.2023 con il quale è stata assegnata fino al 31/03/2023 alla dipendente a tempo indeterminato Dott.ssa Bertolucci Giulia, Istruttore Amministrativo Cat.C, la titolarità della posizione organizzativa dell' Area Finanziaria;

Ritenuto necessario, al fine di garantire la piena funzionalità dell' Area Finanziaria, assegnare alla dipendente Dott.ssa Bertolucci Giulia, inquadrata nell'Area degli Istruttori di cui al C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, l'incarico di Elevata Qualificazione dell' Area Finanziaria a decorrere dal 01/04/2023 fino al 31/07/2024;

Visti:

- il vigente D.Lgs.n.267/2000 e s.m.i.;
- il vigente D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

DECRETA

1. Per le ragioni esposte in narrativa, di conferire alla dipendente a tempo indeterminato dott.ssa Bertolucci Giulia, appartenente all'area degli Istruttori, l'incarico di Elevata Qualificazione dell' Area Finanziaria;
2. di dare atto che l'incarico decorrerà dal 01/04/2023 e scade il 31/07/2024;
3. alla dipendente in carica viene assegnata per la durata dell' incarico, una retribuzione di posizione, ai sensi dell'art.17,comma 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022
4. l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell' attività della dipendente, ai sensi dell'art.18, comma 4 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;
5. di dare atto che per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni previste dal "Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" sopraccitato, agli articoli 16 eseguenti del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 e alla normativa vigente in materia;
6. di notificare il presente provvedimento all' interessato;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto ai sensi del D.lgs 14 marzo 2013, n.33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Personale" del sito istituzionale del Comune di Casola in Lunigiana;

Il Sindaco
Riccardo Ballerini

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Casola in Lunigiana.

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

BLLRCR61B04D629Q/7420055100124743.N6nOI9XMI8\+huBJY\+docZxswJ5Y\= in data 01/04/2023